

Số: 123/KH-MNHgS

Gò Vấp, ngày 12 tháng 10 năm 2023

KẾ HOẠCH

Triển khai tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo của trường Mầm non Hương Sen năm 2023 - 2024

Căn cứ Thông tư 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ giáo dục và đào tạo quyết định ban hành quy định về đạo đức nhà giáo.

Căn cứ kế hoạch số 2006/GDĐT-CTTT ngày 13/6/2018 của Sở Giáo dục và Đào tạo về triển khai tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo của ngành Giáo dục và Đào tạo Thành phố Hồ Chí Minh.

Căn cứ kế hoạch số 902/KH-GDĐT ngày 02/7/2018 của Phòng Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp về triển khai kế tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo của ngành Giáo dục và Đào tạo quận Gò Vấp.

Căn cứ tình hình thực tế của trường Mầm non Hương Sen, nhà trường xây dựng kế hoạch triển khai tăng cường công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo năm học 2023 - 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Nhằm quán triệt và thực hiện các chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước về xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ, nâng cao đội ngũ nhà giáo đồng thời chấn chỉnh tình trạng giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo đồng thời chấn chỉnh tình trạng giáo viên vi phạm đạo đức nhà giáo.

- Triển khai và thực hiện nghiêm túc chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT đến toàn thể cán bộ, giáo viên, nhân viên, người lao động ngành Giáo Dục và Đào tạo.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Thực hiện nghiêm túc chỉ thị số 1737/CT-BGDĐT, quy định về đạo đức nhà giáo ban hành kèm theo Quyết định số 16/2008/QĐ- BGDDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo.

2. Thực hiện Nghị định số 80/2017/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2017 của Chính phủ quy định về môi trường giáo dục lành mạnh, thân thiện, phòng, chống bạo lực học đường trên địa bàn thành phố .

3. Xây dựng môi trường văn hóa trong trường học; ban hành quy chế làm việc và quy tắc ứng xử của đơn vị với tất cả cán bộ quản lý , giáo viên , nhân viên, người lao động và người làm theo:

- Quyết định số 16/2008/QĐ-BGDĐT ngày 16 tháng 4 năm 2008 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Ban hành Quy định về đạo đức nhà giáo;

- Quyết định số 67/2017/QĐ-UBND ngày 29 tháng 12 năm 2017 của chủ tịch ủy ban nhân dân thành phố ban hành quy định về qui tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn thành phố hồ chí minh.

- Công văn số 282/BDGDĐT-CTHSSV ngày 25 tháng 01 năm 2017 của Bộ Giáo dục và Đào Tạo về đẩy mạnh xây dựng môi trường văn hóa trong trường học, công văn số

4319/GDDT-CTTT ngày 21 tháng 11 năm 2017 của Sở Giáo dục và Đào Tạo về rà soát, triển khai thực hiện, xây dựng môi trường văn hóa trong trường học.

- Kế hoạch số 902/KH-GDDT ngày 02 tháng 7 năm 2018 của Phòng Giáo dục và Đào tạo về triển khai tăng cường công tác quản lý nâng cao đạo đức nhà giáo.

4. Tuyên truyền, phổ biến, thực hiện nội dung có liên quan về quyền và nghĩa vụ của lãnh đạo, giáo viên, nhân viên, người lao động trong: luật cán bộ công chức năm 2008, luật viên chức năm 2010, luật phòng chống tham nhũng, điều lệ nhà trường và qui định có liên quan.

- Thông tư số 52/2020/TT-BGDĐT ngày 31 tháng 12 năm 2020 Thông tư Ban hành Điều lệ Trường Mầm non;

- Quy định pháp luật về tiếp công dân: Luật tiếp công dân số 42/2013/QH13, luật khiếu nại số 02/2011/QH13, luật tố cáo số 03/2011/QH13.

5. Tiếp tục thực hiện nghị quyết số 442/NQ-CPN ngày 01 tháng 11 năm 2007 của ban thường vụ công đoàn giáo dục việt nam về việc phát động cuộc vận động “ Mỗi thầy, cô giáo là một tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”; Hướng dẫn số 349/HD-CPVN ngày 18 tháng 10 năm 2004 của công đoàn giáo dục việt nam về thực hiện cuộc vận động “ Dân Chủ - Kỷ Cương - Tình Thương - Trách Nhiệm”.

6. Tổ chức tập huấn cho đội ngũ cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, học sinh cách nhận diện và phòng ngừa những tình huống, nguy cơ có thể dẫn đến các hành vi vi phạm đạo đức, hỗ trợ tư vấn tâm lý cho nhà giáo và người học khi có tình huống xảy ra.

7. Tăng cường thanh tra, kiểm tra nề nếp, kỷ cương các cơ sở giáo dục; xử lý nghiêm các cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động có hành vi vi phạm đạo đức, hành vi bạo hành thể chất, tinh thần học sinh và người đứng đầu để xảy ra các vụ việc vi phạm.

8. Vinh danh tuyên truyền nhân rộng các tấm gương tiêu biểu nhà giáo tận tụy, hết lòng vì học sinh- sinh viên để lan tỏa trong toàn ngành.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với nhà trường

- Căn cứ nội dung kế hoạch và tình hình thực tế tại đơn vị xây dựng kế hoạch chi tiết, tổ chức triển khai các nội dung kế hoạch và báo cáo kế hoạch thực hiện và phòng giáo dục và đào tạo trước ngày 15/4 hàng năm.

- Xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở trường học; rà soát bổ sung nội dung thực hiện trong quy chế hoạt động của nhà trường; thực hiện nghiêm túc việc đánh giá cán bộ quản lý, giáo viên hàng năm theo quy định.

- Tăng cường tuyên truyền bồi dưỡng, tập huấn cho các cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên, người lao động và tư tưởng chính trị, đạo đức nhà giáo, kiến thức pháp luật, quy định của ngành, trách nhiệm cá nhân trong việc xây dựng và thực hiện nền nếp, kỷ cương trường học.

- Đối với những trường hợp giáo viên vi phạm, tùy theo mức độ và quy định của pháp luật liên quan, tạm ngừng việc giảng dạy, bố trí làm công việc khác chờ xử lý hoặc xem xét đưa vào diện tinh giản biên chế, chấm dứt hợp đồng làm và hợp đồng lao động.

2. Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên và người lao động:

- Cán bộ quản lý, đặc biệt người đứng đầu phải gương mẫu, thường xuyên đôn đốc, nhắc nhở giáo viên, nhân viên, người lao động, người học thực hiện nghiêm túc các quy định về đạo đức, nền nếp, kỷ cương trường học; có biện pháp ngăn ngừa, can thiệp hỗ trợ kịp thời không để xảy ra tình trạng giáo viên, nhân viên và người lao động vi phạm đạo đức.

- Giáo viên, nhân viên và người lao động phải nêu cao tinh thần tự học, tự bồi dưỡng, rèn luyện nâng cao phẩm chất chính trị, đạo đức và chuyên môn nghiệp vụ. Khắc phục tình trạng quản lý, giáo dục “quyền uy” áp đặt đối với học sinh. Đặt biệt, các thầy giáo, cô giáo phải có ý thức và trách nhiệm giữ gìn hình ảnh, uy tín, danh dự “người thầy”; luôn “tự soi”, “tự sửa”; thường xuyên học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Trên đây là Kế hoạch triển khai công tác quản lý và nâng cao đạo đức nhà giáo của trường Mầm non Hương Sen, đề nghị Cb-Gv-NV thực hiện nghiêm túc đầy đủ các nội dung trên./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT;
- Lưu: VT.



Phùng Thị Duyên